

Zwiększenie Premii binarnej i Premii za poziom LifeWave

2 marca — 5/6 lipca

Z przyjemnością ogłaszamy zwiększenie Premii binarnej i Premii za poziom LifeWave — to promocyjne ulepszenie Planu Prowizji 2.0, zaprojektowane w celu zwiększenia całkowitych globalnych wypłat.

Jakie są zmiany w Premii za poziom?

- Zwiększony potencjał zarobkowy dla aktywnych Brand Partnerów oraz osób z rangą 1-Star Manager
 - Osoby z rangą 1-Star Manager będą teraz zarabiać na poziomie 2
- Osoby z rangą 2–3 Star Manager otrzymują zwiększony procent premii na poziomie 2

ZWIĘKSZENIE PREMII ZA POZIOM

Ranga wynagrodzenia	Plan Prowizji 2.0 — Premia za poziom 1	Zwiększona Premia za poziom 1	Plan Prowizji 2.0 — Premia za poziom 2	Zwiększona Premia za poziom 2	Plan Prowizji 2.0 — Premia za poziom 3
Aktywny Brand Partner	3 %	7 %	–	–	–
1-Star Manager	5 %	7 %	0 %	3 %	–
2-Star Manager	7 %	7 %	2 %	4 %	–
3-Star Manager	7 %	7 %	3 %	5 %	–
1-Star Director	7 %	7 %	5 %	5 %	1 %
2-Star Director	7 %	7 %	5 %	5 %	2 %
3-Star Director	7 %	7 %	5 %	5 %	3 %

Jakie zmiany w Premii binarnej?

- Osoby z rangą 1–3 Star Director będą teraz otrzymywać pełną 10% stawkę Premii binarnej
- Osoby z rangą 3-Star Manager otrzymują zwiększenie potencjału premii binarnej o 60%
 - Wzrastają zarobki Mentor Match w generacyjnych liniach sponsorskich

ZWIĘKSZENIE PREMII BINARNEJ

Ranga wynagrodzenia	Poprzedni tygodniowy wskaźnik procentowy zarobków	Zwiększony tygodniowy wskaźnik procentowy zarobków	Tygodniowe maksymalne zarobki z Premii binarnych
3-Star Manager	5%	8%	1,500 USD
1-Star Director	7%	10%	2,500 USD
2-Star Director	9%	10%	3,500 USD
3-Star Director	10%	10%	5,000 USD
1-Star Executive	10%	10%	7,500 USD
2-Star Executive	10%	10%	10,000 USD
3-Star Executive	10%	10%	15,000 USD
1-Star Presidential	10%	10%	20,000 USD
2-Star Presidential	10%	10%	25,000 USD
3-Star Presidential	10%	10%	25,000 USD

Te ulepszenia mają na celu nagradzanie zachowań, które przyczyniają się do budowania silnego, zrównoważonego biznesu — stałej aktywności, osiągnięcia wyższej rangi i wspierania nowych Brand Partnerów.

Dzięki większemu potencjałowi zarobkowemu na początkowych rangach i rozszerzonym możliwościom zarówno w zakresie zarobków binarnych, jak i na poziomie, Brand Partnerzy mają teraz więcej sposobów na generowanie znaczącego tygodniowego dochodu w miarę swojego rozwoju.

Co to oznacza to dla Ciebie? To jest moment na podjęcie konkretnych działań — podniesienie rangi, wsparcie nowych rejestracji i zmaksymalizowanie potencjału zarobkowego w okresie promocyjnym.

2 marca — 5/6 lipca

Details

Dotyczy Brand Partnerów LifeWave na wszystkich rynkach. Promocja rozpoczyna się i kończy:

Ameryka Północna

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 00:00CT**
- **Zakończenie: 5 lipca, 23:59CT**

Tajlandia/Indonezja

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 12:00GMT+7**
- **Zakończenie: 6 lipca, 11:59GMT+7**

Europa (EMEA)

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 07:00CEST**
- **Zakończenie: 6 lipca, 06:59CEST**

Malezja/Singapur/Tajwan/Hongkong/Makao/Filipiny

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 13:00GMT+8**
- **Zakończenie: 6 lipca, 12:59GMT+8**

Australia/Nowa Zelandia

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 15:00GMT+10**
- **Zakończenie: 6 lipca, 14:59GMT+10**

Japonia/Korea Południowa

- **Rozpoczęcie: 2 marca, 14:00GMT+9**
- **Zakończenie: 6 lipca, 13:59GMT+9**

Zasady i procedury LifeWave mają zastosowanie do wszystkich działań Brand Partnerów związanych z tą promocją. Aby się zakwalifikować, uczestnicy muszą być aktywni i utrzymywać dobre relacje z firmą. Firma zachowuje prawo do zmiany według własnego uznania dowolnych warunków, zasad lub elementów niniejszej promocji, jeżeli uzna to za konieczne lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa. Firma ma również prawo, według własnego uznania, zdyskwalifikować każdego uczestnika z jakiegokolwiek powodu.

FAQs

Pyt. 1: Kto może wziąć udział w tym programie?

Odp. 1: Wszyscy Brand Partnerzy LifeWave zostaną objęci tą zmianą.

Pyt. 2: Z jakimi zmianami wiąże się ten nowy program?

Odp. 2: Zайдą zmiany w Premii za poziom i Premii binarnej, która zwiększa zarobki dla niższych rang.

Pyt. 3: Jakich rang dotyczą zmiany wprowadzone przez Premię za poziom?

Odp. 3: Zmiany dotyczące Premii za poziom będą dotyczyć aktywnych Brand Partnerów, rang 1-Star Manager, 2-Star Manager oraz 3-Star Manager.

Pyt. 4: Jakie zmiany zайдą w Premii za poziom?

Odp. 4: Aktywni Brand Partnerzy otrzymają teraz 7% z tytułu Premii za poziom 1, 1-Star Manager zarobią teraz 7% z tytułu Premii za poziom 1 oraz 3% za poziom 2, 2-Star Manager zarobią teraz 4% za poziom 2, a 3-Star Manager zarobią teraz 5% za poziom 2.

Pyt. 5: Jakich rang dotyczą zmiany wprowadzone przez Premię binarną?

Odp. 5: Zmiany będą dotyczyć poziomów 3-Star Manager, 1-Star Director oraz 2-Star Director.

Pyt. 6: Jakie zmiany zайдą w Premii binarnej?

Odp. 6: Osoby z rangą 3-Star Manager zarobią teraz 8%, a osoby z rangą 1- i 2-Star Director zarobią teraz 10% w ramach Premii binarnej.

Pyt. 7: Czy Brand Partnerzy muszą coś zrobić, aby się zakwalifikować?

Odp. 7: Nie trzeba nic robić — nie ma żadnych wymogów kwalifikacyjnych. Jeżeli wymienione osoby mają określone rangi, zwiększone procenty zostaną zastosowane automatycznie.

